

---

## Rapportage arbeidsdeskundige

---

### Klantgegevens

Naam klant :  
Adres :  
Postcode :  
Woonplaats :  
Geboortedatum :

Telefoonnummer :  
Burgerservicenummer :

### Gegevens werkgever

Bedrijfsnaam :  
Adres :  
Vestigingsplaats + pc :

Telefoonnummer :  
Naam contactpersoon :

CAO van toepassing : (CAO naam vermelden)

---

**Naam rapporteur:**

**Datum rapportage:**

---

### Fase 1: Intake

De heer Van Rijn is werkzaam als medewerker kwekerij bij boomkwekerij De Landen in de Betuwe. Hij is daar al jaren werkzaam. Ongeveer twee jaar geleden raakte Van Rijn betrokken bij een verkeersongeval waarbij hij klachten ontwikkelde aan zijn linker knie. De verwachting was dat een operatie gevolgd door een korte periode van revalidatie tot volledig herstel van de klachten mogelijk zou zijn. Tijdens de operatie, bleek achteraf, zou het corrigeren van de heuphoek niet goed zijn uitgevoerd waardoor de klachten uiteindelijk niet afnamen. Geconstateerd werd dat er restklachten zouden blijven.

De heer Van Rijn is op dit moment 42 jaar. Hij is getrouwd en heeft twee kinderen. Zijn vrouw heeft geen betaalde baan. Zijn huidige verzuim leidt tot de nodige zorg. Van Rijn, maar ook zijn werkgever, zijn er sterk op gericht om weer het werk op te pakken. Op dit moment werkt Van Rijn wel maar in een aangepaste vorm. Zo voert hij niet alle taken uit en wordt ontzien bij bepaalde klussen. Een deel van zijn werk, het werken in vanuit een hoogwerker is op dit moment niet mogelijk.

Door de werkgever is samen met Van Rijn gekeken naar alternatieve werkzaamheden en zo nodig herplaatsing buiten de onderneming. Van Rijn verzuimt zijn werk nu al geruime tijd en kan slechts een deel van zijn werkzaamheden uitvoeren. Door de minitrekker aan te passen kan hij naar verwachting ongeveer 85% van zijn werkzaamheden weer hervatten. Onkruidbestrijding is een vrijwel fulltime activiteit gedurende 7 maanden in het jaar.

### **De werkgever**

De heer Van Rijn werkt bij boomkwekerij De Landen. Voor regionale begrippen ene middelgrote onderneming. Het bedrijf bezit 145 ha teelgrond verdeeld over diverse locaties in de Betuwe. Per jaar worden 100.000 stammen gepoot voor kweek. Bij De Landen zijn 35 medewerkers actief waarvan 25 als kweker.

De heer Van Rijn is fulltime werkzaam hetgeen in de praktijk neerkomt op 40 verloonde uren los van eventueel overwerk.

### **Het eigen werk**

De heer Van Rijn rijdt op een mini trekker tussen bomenrijen door voor het bestrijden van onkruid. Dit is één van zijn hoofdtaken en is afhankelijk van de periode in het jaar. Daarnaast werkt hij op een hoogwerker voor het toppen van de bomen. Ook dit is seizoensgebonden werk en wisselt min of meer af met het onkruid bestrijden.

Als derde taak onderhoudt de heer Van Rijn verschillende hulpmiddelen, vult voorraad aan etc.

Daarnaast verricht de heer Van Rijn snoei en overige ondersteunende taken.

In de navolgende taken komen activiteiten voor die niet adequaat uit te voeren zijn vanwege de bestaande knieklachten):

Voor beide hoofdtaken geldt dat hierin belastende taken voorkomen maar vooral het bedienen van de koppeling van de minitrekker (zie afbeelding) is voor Van Rijn te belastend. Vanwege knieklachten kan hij niet voortdurend de koppeling intrappen wat een frequent voorkomende taak is en bovendien veel kracht vergt (vanuit de knie/heup). Deze taak beslaat bovendien het grootste deel van zijn werktijd.

Het in de hoogwerker actief zijn is ook belastend omdat van Rijn met zijn lichaam regelmatig op één been steunt (bij het reiken vanuit de hoogwerker). Bij deze handeling leunt van Rijn met zijn heup tegen de reling van de hoogwerker waardoor dus het lichaamsgewicht op één been rust.

De bovenstaande hoofdtaken vormen circa 85% van de werkzaamheden van de heer Van Rijn. Hij kan dus op dit moment zijn werk vrijwel volledig niet uitvoeren.

## **Fase 2 Benoemen disbalans(en) en knelpuntenanalyse, formuleren van de probleemstelling (welke disbalans moet worden opgelost**

De heer Van Rijn heeft knieklachten (linker zijde). Hij is in staat om op zijn been te staan echter kortdurend (minder dan één minuut). Lopen onbelast lukt ongeveer een kwartier aaneengesloten. Gedurende de dag kan hij (mits afgewisseld met zitten) circa de helft van de dag staan. Tillen van lasten kan staand niet of nauwelijks. Dragen van een last tot ca 5 kg kan minder dan 5 minuten achtereen.

In algemene zin kan de heer Van Rijn onbelast enige tijd lopen. In combinatie met het dragen van lasten is in feite niet mogelijk. Tillen tot maximaal 1 kg is beperkt mogelijk. Torderen en trilling op de knie moet worden voorkomen. Het opnemen van schokken moet eveneens worden voorkomen. Zittend gaat dit wel.

Vanwege de knieklachten is er in relatie tot zijn taken sprake van een motorische disbalans. Deze disbalans uit zich in de knie belastende taken staan, kracht leveren met het linker been en het absorberen van schokken (als gevolg van het rijden op oneffen terrein en het heen en weer deinen van de hoogwerker en het verplaatsen van het lichaamsgewicht naar één been.



#### *Knelpunt 1 bedienen mini trekker*

De knie wordt bij het rijden in de minitrekker sterk belast. Links in de trekker is de koppeling gepositioneerd welke tijdens het rijden veelvuldig wordt ingetrapt. Het in de trekker klimmen vanaf de grond leidt kortdurend tot een eenzijdige belasting van de knie omdat het lichaamsgewicht kortdurend volledig op één been rust.



#### *Knelpunt 2 werken in de hoogwerker*

Tijdens het werken in de hoogwerker ontstaan trillingen en schokken op de knieën. Daarnaast hangt de medewerker enigszins voorover in de bak en rust zijn lijf tegen de reling. Hierdoor rust het lichaamsgewicht kort vrijwel geheel op één been (knie).

#### *Knelpunt 3 aanvullen van materiaal en verzorgen van de hulpmiddelen.*

Deze handeling wordt deels door de heer Van Rijn zelf uitgevoerd en deels door daarvoor aangesteld personeel. Een duidelijke afbakening van taken mist. Zo wordt het aanvullen van bestrijdingsmiddelen nu door de heer Van Rijn zelf uitgevoerd waarbij hij met een zware tankslang moet slepen. Het aan en afkoppelen van machines. Deze taken zijn sterk onderling wisselend en komen incidenteel voor. Als gevolg van het type werk (kwekerij) zijn deze handelingen altijd belastend. Het gaat hier om knie belastend werk.

### **Fase 3 Globale oplossingsrichting bepalen in termen van O/T/B**

#### *Knelpunt 1 het bedienen van de mini trekker*

De minitrekker kan voor de heer Van Rijn weer geschikt worden gemaakt door middel van het aanpassen van de koppeling. Een dergelijke aanpassing wordt ook in personenauto's en busjes doorgevoerd. Dergelijke aanpassingen worden doorgevoerd door zogenaamde aanpasbedrijven (google zoekterm). Hiervoor kan naar verwachting een *technische oplossing* worden geboden. Navraag zal hierover uitsluitsel kunnen geven. Ten aanzien van het in en uit de trekker stappen vraagt om een aanpassing van gedrag. Door slimmer in de op de trekker te stappen (met tussenstap) kan deze handeling voor wat betreft de belasting sterk worden gecompenseerd. (*oplossing in de vorm van begeleiding / training*).

#### *Knelpunt 2 werken in de hoogwerker*

Een deel van de belasting bij het werken vanuit de hoogwerker wordt veroorzaakt door het tegen de reling hangen en daarbij met de romp over de reling heen te kunnen komen. Deze handeling wordt voorkomen door de hoogwerker dicht bij de boomtop te brengen en vergt een aanpassing van de werkhouding. Deze bewustwording vraagt om een stukje begeleiding van de werkgever. (*oplossing in de vorm van begeleiding/instructie*). Daarnaast kan onderzocht worden of een orthese aangemeten kan worden. Deze orthese kan de last van het gewicht opvangen. (*technische oplossing*). De trilling tijdens het rijden en door de motorbeweging (t.b.v. de hoogte verstelling) kan deels worden opgevangen door de bandenspanning af te laten nemen. Biedt dit geen structurele afname van de trilling dan zou de vloer in de hoogwerker trillingvrij gemaakt kunnen worden door een veersysteem of rubber lagering. (*technische oplossing*).

#### *Knelpunt 3 aanvullen van materiaal en verzorgen van de hulpmiddelen.*

Deze handelingen zijn incidenteel en vrijwel altijd anders v.w.b inhoud maar ook v.w.b. de belasting. Deze handeling kan in zijn geheel worden overgedragen aan een collega en vergt een (organisatorische aanpassing).

#### *Aanpassing aan de minitrekker*



Voor een indruk van de aanpassingskosten werd een offerte opgevraagd bij een aanpasbedrijf in de regio. Bij een eerste onderzoek/passing bleek dat het koppelingspedaal geautomatiseerd kan worden en middels handbediening kan functioneren. De kosten hiervan bedragen € 3.781,=

Het anders in- en uitstappen is een eenvoudige aanpassing van een ingesleten handeling. Dit vergt overleg, een korte instructie en werd tijdens het passingsproces al enkele malen toegepast. Het is verder aan werkgever en werknemer om deze andere gewoonte over te nemen. Dit is een oplossing welke direct kan worden gerealiseerd en geen verdere kosten met zich meebrengt.

#### *Aanpassen in de hoogwerker*



Vooralsnog wordt eerst via een orthesebouwer naar de mogelijkheden gekeken en in hoeverre een orthese daadwerkelijk de last op de knie kan compenseren. Dit lijkt mogelijk en is naar verwachting goedkoper dan het aanpassen van de hoogwerker zelf. Van de orthesebouwer werd een offerte opgevraagd voor een vergelijkbare orthese als bijgaand weergegeven.

(Deze orthese kan worden uitgerust met een beugel tot onder de voet waardoor in feite zowel de knie als voet worden ontlast.) Uitgetest zal gaan worden of de belasting op de knie reduceert. De richtprijs van een dergelijke orthese ligt tussen de 300 en 1.500 euro.

#### *Aanpassen van de overige taken*

Knelpunt drie kan door een aanpassing binnen de organisatie, uitvoeren van deze taak door een collega, volledig worden gecompenseerd. Dit is inmiddels ingeregeld door de werkgever. De 15 % tijdsbesteding moet worden gecompenseerd door andere taken. Het uitgangspunt bij de re-integratie is de volledig hervatting in werk bij de eigen werkgever. Vanwege de geringe omvang v.w.b. tijdsbesteding zal in eerste instantie geprobeerd worden zittend werk worden gerealiseerd op kantoor. Dit heeft niet de voorkeur dus verder onderzoek zal in later stadium mogelijk nog aan de orde komen.

### **Fase 4 Vaststellen van de zoekstrategie**

Voor twee van de drie oplossingen zal een technische oplossing gezocht worden. Het zoeken van een leverancier kan met behulp van internet plaatsvinden.

- Voor de aanpassing van de minitrekker is er voor gekozen om de lijst van de leidraad te gebruiken. Een overzicht van aanpasbedrijven is opgenomen in het overzicht met **zoeksleutels en links voorzieningenwebsites van deze leidraad**. Onder motorische disbalans kolom rechtstreeks zoeken met links.
- Ten aanzien van de been orthese is geen link in de leidraad opgenomen. Ik stel daarom zelf een zoekvraag vast ("orthese + woonplaats" (van de heer Van Rijn))

### **Fase 5 Eerste globale raadpleging van de database om eventuele alternatieve hulpmiddelen/voorzieningen te verkennen**

Voor de aanpassing van de minitrekker wil ik gebruik maken van een auto aanpasbedrijf. Ik heb aan een gekozen aanpasbedrijf de vraag voorgelegd of de aanpassingen die doorgaans in personen auto's en busjes ook toegepast kunnen worden in een minitrekker. Dit lijkt het geval (en wordt uiteindelijk ook bevestigd met een passing ter plekke).

Op basis van de samengestelde zoekvraag wordt een bedrijf geselecteerd gespecialiseerd in revalidatietechniek. Met de orthesebouwer wordt de situatie globaal besproken op basis waarvan een passing plaats gaat vinden en een praktijktest.

### **Fase 6 Haalbaarheid van de mogelijke oplossingsrichting en optioneel advies over financieringsmogelijkheden**

In algemene zin is het mogelijk om de heer Van Rijn te herplaatsen in zijn werk. Voor wat betreft de inhoud van het werk zal een minimale aanpassing. Van alle taken kan circa 85% worden uitgevoerd door inzet van technisch hulpmiddel. De overige 15% wordt ingevuld met vervangende werkzaamheden. De heer Van Rijn kan meer werkzaamheden op de "grond" uitvoeren. Opruimwerkzaamheden, takken snoeien die vanaf de grond goed bereikbaar zijn, ondersteunen bij overige grondwerkzaamheden etc.

#### *Knelpunt 1 bedienen mini trekker*

Ten aanzien van het werk met de minitrekker kan een technische oplossing worden verzorgd waarvan de kosten als werkvoorziening kunnen worden gezien. Hiervoor kan een financiële vergoeding worden gevraagd aan UWV i.h.k.v. de Wet WIA. Omdat het hier gaat om de aanpassing van een werkgeverseigendom (aard en nagelvast) kan de werkgever beroep doen op artikel 35 WIA (vergoeding meerkosten). De beoogde aanpassing is geen algemeen gebruikelijk hulpmiddel, specifiek op de persoon afgestemd en overstijgt de verantwoordelijkheid van de werkgever zoals bedoel in art 3 Arbowet.

De oplossing is het aanbrengen van een elektrische koppeling. Aan het koppelingspedaal wordt een elektromotor bevestigd verbinden door een ketting. Deze ketting wordt naar beneden getrokken en zo de koppeling 'ingetrapt'.

De koppeling wordt bediend door een knop op de versnellingspook.

#### *Knelpunt 2 werken in de hoogwerker*

Ook de werkzaamheden in de hoogwerken kunnen weer volledig worden uitgevoerd met



het gebruik van een orthese. De kosten hiervan zullen afhangen van de vorm van de orthese en worden geraamd op € 1.200. De kosten zijn gebaseerd op een inschatten en kan pas met zekerheid worden vastgesteld na het volledige proces en evaluatie. Voor dit hulpmiddel kan de heer Van Rijn in beginsel aanspraak maken op de zorgverzekeringswet. Ortheses worden volledig vergoed vanuit de basisverzekering. Mocht de zorgverzekeraar vergoeding weigeren dan kan ook hiervoor aanspraak worden gedaan op de WIA, eveneens artikel 35 WIA. In het geval van een orthese is dit aan te merken als meeneembare voorziening welke rechtstreeks aan de heer Van Rijn kan worden toegewezen.

*Knelpunt 3 aanvullen van materiaal en verzorgen van de hulpmiddelen.*

Deze taak wordt overgedragen aan andere medewerkers. Daar tegenover staat dat de heer Van Rijn meer taken op de grond gaat uitvoeren. Deze taken worden dan (in bescheiden mate) afgeroomd van het takenpakket van de collega's. Dit vraagt om een minimale taakverschuiving en zal in de praktijk weinig merkbaar zijn bij de overige medewerkers. Hieraan zijn geen kosten verbonden. De tijd die aan deze taken besteedt worden, ca. 15% worden opgevuld met ander werk.

De kosten van aanpassing bedragen € 3.781,= + € 1.200,=. Deze kosten kunnen volledig worden vergoed door aanspraak te doen op de voorzieningen als bedoeld in de WIA en de ZVW. Er is geen sprake van disproportionaliteit omdat de totale investering nog geen 4.000 euro bedraagt en dit bij twee maanden verzuim al wordt overschreden. (Het maandinkomen van de heer Van Rijn bedraagt € 2.048,= bruto per maand).

### **Fase 7 Uiteindelijk advies (de unieke oplossing)**

1. Geadviseerd wordt met behulp van zowel een technische als organisatorische aanpassing te komen tot een volledige werkhervatting. De kosten van aanpassing worden beraamd op € 4.981 euro maar kunnen volledig voor vergoeding in aanmerking worden gebracht. Hiervoor zal een aanvraagformulier van UWV moeten worden ingevuld en ingediend.
2. Ten aanzien van de orthese zal overleg nodig zijn met de huisarts dan wel specialist. Dit is in beginsel een aangelegenheid van de heer Van Rijn zelf. Desgewenst kan de bedrijfsarts hierbij ondersteunen. Mogelijk dat op termijn een nieuw beroep moet worden gedaan op UWV voor de vergoeding van de orthese.
3. Beleg met de heer Van Rijn en zijn collega's een overleg om de verschuiving van taken bespreekbaar te maken en regel dit feitelijk in. Laat hierin de collega's nadrukkelijk participeren om de acceptatie te bevorderen.
4. Bespreek de noodzakelijke gedragsverandering bij de heer Van Rijn (in en uit de trekker stappen) gebruik van de orthese. Evalueer na één maand en na drie maanden het gebruik en voortgang van de re-integratie.